|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Информация о результатах экспертизы

проекта постановления Администрации Ханты-Мансийского района   
«Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Ханты-Мансийского района в сфере культуры, подведомственных Администрации Ханты-Мансийского района»

В ходе экспертизы установлено, что Проект разработан на основании части 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с приказом Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15.03.2017 № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры» (далее – Приказ № 2-нп от 15.03.2017), с учетом статьи 32 Устава Ханты-Мансийского района.

В случае принятия данного Проекта, свое действие он распространит после официального опубликования, но не ранее 01.01.2025, при этом потребуется отменить подпункт 1.2 пункта 1 действующего постановления администрации Ханты-Мансийского района от 21.06.2024 № 553 «Об утверждении Положений об определении размеров и условий оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования, подведомственных Администрации Ханты-Мансийского района».

Проект определяет порядок оплаты труда, порядок установления должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и прочих выплат руководителям и работникам муниципальных учреждений дополнительного образования Ханты-Мансийского района в сфере культуры, подведомственных Администрации Ханты-Мансийского района.

В рамках экспертизы Проекта установлено, что в Положение об оплате труда вносятся следующие изменения.

Увеличивается размер ставки заработной платы, который соответствует Приказу № 2-нп от 15.03.2017.

Устанавливается единая схема для расчета должностного оклада для педагогических работников и специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью.

Исключены из расчета годового фонда оплаты труда: стимулирующая выплата - выплата за выслугу лет; повышающий коэффициент к должностному окладу за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельской местности; премия за выполнение особо важных и сложных заданий работникам, персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Изменен механизм исчисления премии по итогам работы за календарный год. Наименование премии изложено в новой редакции – премиальная выплата по итогам работы за год.

Скорректирована тарифная сетка по оплате труда рабочих учреждения в соответствии с Приказом № 2-нп от 15.03.2017.

Устанавливается: премиальная выплата по итогам работы за месяц до 50 % от должностного оклада; единовременное премирование к праздничным дням и профессиональным праздникам в размере до 10,0 тыс. рублей, и не более 3-х раз в календарном году.

В бюджете Ханты-Мансийского района предусмотрены финансовые средства на исполнение данного Проекта, выделение дополнительных средств не требуется.

По итогам финансово-экономической экспертизы замечания   
и предложения к Проекту отсутствуют.